

KIẾN NGHỊ SỬA ĐỔI, BỔ SUNG MỘT SỐ QUY ĐỊNH VỀ CHẾ ĐỘ THAI SẢN TRONG LUẬT BẢO HIỂM XÃ HỘI NĂM 2014

ĐỖ THỊ DUNG *

Tóm tắt: Chế độ thai sản là một trong năm chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, được quy định cụ thể trong Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, bao gồm các nội dung: Đối tượng áp dụng, điều kiện hưởng, các quyền lợi hưởng khi khám thai; sảy thai, nạo thai, hút thai, thai chết lưu hoặc phá thai bệnh lý; sinh con; mang thai hộ và nhờ mang thai hộ; nuôi con nuôi dưới 6 tháng tuổi; thực hiện các biện pháp tránh thai... Các quy định của Luật tuy đã hoàn thiện hơn so với trước song sau hơn 7 năm thực hiện đã dần bộc lộ một số bất cập, không còn phù hợp với thực tế. Trên cơ sở đánh giá các quy định về chế độ thai sản trong Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 cũng như thực tiễn thực hiện các quy định này trong thời gian qua ở Việt Nam, bài viết đề xuất một số ý kiến sửa đổi, bổ sung những điểm còn bất cập, nhằm góp phần hoàn thiện Dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi).

Từ khoá: Chế độ thai sản; bảo hiểm xã hội; người lao động; thời gian nghỉ; mức trợ cấp

Nhận bài: 01/9/2023

Hoàn thành biên tập: 31/01/2024

Duyệt đăng: 31/01/2024

SOME RECOMMENDATIONS ON MODIFYING SOME PROVISIONS ON PARENTAL LEAVE POLICIES IN THE 2014 LAW ON SOCIAL INSURANCE

Abstract: Parental leave is one of the five mandatory social insurance policies that are specifically stipulated in the 2014 Law on Social Insurance (which went into effect on 1 January 2016). The law provides for the following contents: Content: Subjects of application; applicable conditions; antenatal care benefits; miscarriage, abortion, stillbirth or medical abortion; birth; surrogacy and seeking surrogacy; raising adopted children under 6 months old; implementing contraceptive measures; etc. Although the provisions of the Law are improved compared to before, after more than 7 years of implementation, some inadequacies and inconsistencies with reality in the Law have been revealed. Based on the assessment of the regulations on parental leave in the 2014 Law on Social Insurance as well as the practical implementation of these regulations in recent times in Vietnam, the article proposes some amendments to supplement inadequate regulations, in order to contribute to improving the Draft Law on Social Insurance (amended).

Keywords: Parental leave policies; social insurance; workers; break time; subsidy level

Received: 1 September 2023; Editing completed: 31 January 2024; Accepted for publication: 31 January 2024

Chế độ thai sản là một nội dung của bảo hiểm xã hội (BHXH) áp dụng đối với người lao động (NLĐ) nhằm thay thế thu nhập và bảo vệ sức khỏe cho NLĐ khi nghỉ

việc vì lý do thai sản, trên cơ sở đóng phí vào quỹ BHXH.

Hiện nay, chế độ thai sản được quy định tại Mục 2 Chương III Luật BHXH năm 2014 (từ Điều 30 đến Điều 41) và được hướng dẫn thi hành tại Nghị định số 115/2015/NĐ-CP,

* Tiến sĩ, Trường Đại học Luật Hà Nội
E-mail: dodungld@hlu.edu.vn