

HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG VỀ QUẤY RỐI TÌNH DỤC TẠI NƠI LÀM VIỆC

TÔ DUY KHÂM *

Tóm tắt: Quấy rối tình dục tại nơi làm việc đang là hiện tượng diễn ra phổ biến không chỉ riêng tại Việt Nam mà xuất hiện ở nhiều quốc gia trên thế giới. Hành vi quấy rối tình dục gây cho nạn nhân nhiều tác động tiêu cực, họ không những bị tổn thương về mặt tinh thần mà còn ảnh hưởng đến năng suất trong quá trình làm việc cũng như những hệ lụy khác trong cuộc sống hàng ngày. Nhằm hạn chế, ngăn ngừa hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc, tạo ra môi trường làm việc lành mạnh, an toàn, Bộ luật Lao động năm 2019 đã có nhiều quy định cụ thể về hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc, tuy nhiên trong thực tế triển khai vẫn còn một số bất cập. Bài viết phân tích các quy định pháp luật về quấy rối tình dục tại nơi làm việc, chỉ ra những bất cập trong thực tiễn áp dụng, từ đó đề xuất một số giải pháp hoàn thiện pháp luật.

Từ khoá: Quấy rối tình dục; quấy rối tình dục tại nơi làm việc; Bộ luật Lao động năm 2019

Nhận bài: 05/12/2023

Hoàn thành biên tập: 19/02/2024

Duyệt đăng: 19/02/2024

IMPROVING LABOUR LAWS ON THE ISSUE OF SEXUAL HARASSMENT IN THE WORKPLACE

Abstract: Sexual harassment in the workplace is a prevalent phenomenon not only in Vietnam but also in many countries worldwide. Acts of sexual harassment have negative impacts on victims, causing emotional harm and affecting their productivity at work as well as their daily lives in various ways. In order to prevent sexual harassment in the workplace and create a healthy and safe working environment, Vietnam's 2019 Labour Code includes specific provisions regarding sexual harassment. However, there remain some shortcomings in practice. This article analyses the legal provisions on the issue of sexual harassment in the workplace, identifies the shortcomings in their implementation, and proposes some solutions to improve the law.

Keywords: Sexual harassment; sexual harassment in the workplace; 2019 Labour Code

Received: 5 December 2023; Editing completed: 19 February 2024; Accepted for publication: 19 February 2024

Quấy rối tình dục (QRTD) tại nơi làm việc ở Việt Nam là khái niệm khá mới, khái niệm này xuất hiện tương đối muộn so với nhiều quốc gia trên thế giới. Cụm từ “quấy rối tình dục” lần đầu tiên được quy định trong Bộ luật Lao động (BLLĐ) năm 2012 (các điều 8, 37, 183), tuy nhiên cũng

chỉ mới dừng lại ở tên gọi mà chưa có khái niệm cũng như những quy định cụ thể. Đến năm 2015, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (nay là Liên đoàn Thương mại và công nghiệp Việt Nam) ban hành Bộ quy tắc ứng xử về QRTD tại nơi làm việc (Bộ quy tắc này hiện tại đang được lấy ý kiến cộng đồng để tiếp tục cập nhật, bổ

* Thạc sĩ, Phân hiệu Trường Đại học Luật Hà Nội
tại Đắk Lắk
E-mail: khamtd@hlu.edu.vn