

# ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019

NGUYỄN HỮU CHÍ\*

**Tóm tắt:** Bài viết phân tích, bình luận các quy định về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động theo Bộ luật Lao động năm 2019. Nội dung tập trung vào các vấn đề liên quan đến người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động như: Căn cứ pháp lý người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động; trình tự, thủ tục chấm dứt và hậu quả pháp lý khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động. Qua đó, tác giả chỉ ra những điểm mới về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động trong Bộ luật Lao động năm 2019 cũng như cơ sở lý luận và thực tiễn của những quy định này.

**Từ khoá:** Bộ luật Lao động; người lao động; hợp đồng lao động

Nhận bài: 05/01/2021

Hoàn thành biên tập: 06/6/2021

Duyệt đăng: 06/6/2021

THE UNILATERAL TERMINATION OF LABOUR CONTRACT UNDER THE 2019 LABOUR CODE

**Abstract:** The article provides scientific analysis and comments on the provisions of employees' rights to unilaterally terminate the labour contract under the 2019 Labour Code. The content revolves around several issues related to the right of an employee to unilaterally terminate the labour contract, such as: legal basis for termination, procedures and legal consequences of termination. Thereby, the article shows new points about an employees' rights to unilaterally terminate the labour contract pursuant to the 2019 Labour Code as well as the theoretical and practical basis of these provisions.

**Keywords:** Labour Code; employee; labour contract

Received: Jan 5<sup>th</sup>, 2021; Editing completed: June 6<sup>th</sup>, 2021; Accepted for publication: June 6<sup>th</sup>, 2021

Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động là việc chấm dứt do ý chí một bên chủ thể mà không phụ thuộc vào ý chí chủ thể kia. Mục đích của quy định này là nhằm bảo vệ quyền lợi của một bên chủ thể khi gặp những hoàn cảnh nhất định không thể tiếp tục thực hiện hợp đồng hoặc do vi phạm hợp đồng, vi phạm pháp luật từ phía chủ thể kia.<sup>(1)</sup> Quyền đơn phương chấm dứt

hợp đồng lao động được biểu hiện bằng nhiều hành vi khách quan để bên kia có thể biết nhưng không cần được bên kia chấp thuận. Nói cách khác, hành vi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động thực chất là xử sự của một bên trong quan hệ lao động được pháp luật gắn với việc làm chấm dứt quan hệ lao động.<sup>(2)</sup> Về nội dung pháp luật,

\* Phó giáo sư, Tiến sĩ, Trường Đại học Luật Hà Nội  
E-mail: huuchild@hlu.edu.vn

(1). Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh, *Giáo trình Luật lao động*, Nxb. Hồng Đức, 2013, tr. 196.

(2). Phạm Thị Thu Phương, *Giải quyết tranh chấp về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo pháp luật Việt Nam từ thực tiễn xét xử của Tòa án nhân dân tại Thành phố Hồ Chí Minh*, Luận án tiến sĩ luật học, Học viện Khoa học xã hội, 2019, tr. 29.