

PHÂN QUYỀN VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY, BIÊN CHẾ VÀ CÔNG TÁC CÁN BỘ CHO CHÍNH QUYỀN THỦ ĐÔ HÀ NỘI

NGUYỄN NGỌC BÍCH *

Tóm tắt: Dự thảo Luật Thủ đô (sửa đổi) lần đầu tiên có quy định về tổ chức chính quyền tại thành phố Hà Nội. Một trong những nội dung đáng chú ý của Dự thảo là đã trao quyền cho Thành phố được quyết định một số vấn đề về tổ chức bộ máy, biên chế và công tác cán bộ. Các quy định này vừa thể hiện quan điểm của Đảng, Nhà nước về đẩy mạnh phân quyền cho các địa phương nói chung, vừa góp phần tạo cơ chế đặc thù vượt trội cho phát triển Thủ đô Hà Nội. Bài viết phân tích những nội dung phân quyền cho Thủ đô về tổ chức bộ máy, biên chế và công tác cán bộ, đặc biệt làm rõ những nội dung còn chưa hợp lý và đưa ra kiến nghị hoàn thiện Dự thảo trước khi trình cơ quan nhà nước có thẩm quyền quyết định.

Từ khoá: Phân quyền; công tác tổ chức bộ máy; biên chế; công tác cán bộ

Nhận bài: 13/9/2023

Hoàn thành biên tập: 10/10/2023

Duyệt đăng: 10/10/2023

THE DECENTRALISATION OF ORGANISATIONAL STRUCTURE, NUMBER OF OFFICIALS,
AND MANAGEMENT OF OFFICIALS TO THE GOVERNMENT OF HANOI CAPITAL

Abstract: For the first time, the organisation of Hanoi’s government is prescribed in the draft Law on the Capital (Amended). One of the notable issues of the draft is that it empowers Hanoi to decide on a number of issues regarding the organisational structure, number of officials, and management of officials of its government. These provisions not only represent the views of the Party and the State on promoting decentralisation to localities in general but also contribute to creating an outstanding specific mechanism for the development of Hanoi Capital. The article focuses on analysing the provisions on decentralisation to the Capital in terms of organisational structure, number of officials, and management of officials; clarifies illogical provisions and makes recommendations to improve the draft before the draft is submitted to the competent state agency for their decision.

Keywords: Decentralisation; organisational structure; number of officials; management of officials

Received: Sept 13th, 2023; Editing completed: Oct 10th, 2023; Accepted for publication: Oct 10th, 2023

Phân quyền, phân cấp là cơ sở để xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn, thực hiện các chức năng của nhà nước cũng như trong giải quyết yêu cầu, đề nghị của nhân dân. Phân quyền cũng là cơ sở để chính

quyền địa phương chủ động quyết định các vấn đề của địa phương phù hợp với điều kiện tự nhiên, điều kiện kinh tế-xã hội của địa phương đó. Chính vì vậy, phân quyền, phân cấp là nhu cầu thiết yếu trong quản lý nhà nước hiện nay, trong đó có tổ chức bộ máy, biên chế và công tác cán bộ. Dự thảo Luật Thủ đô đã có những quy định về phân quyền trong tổ chức bộ máy, biên chế và công tác

* **Tiến sĩ, Trường Đại học Luật Hà Nội**
E-mail: nguyennngocbich@hlu.edu.vn