

ĐIỀU KIỆN CÓ HIỆU LỰC CỦA THỎA THUẬN KHÔNG CẠNH TRANH TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG - KINH NGHIỆM NƯỚC NGOÀI VÀ GỢI MỞ CHO VIỆT NAM

CHU TRƯỜNG GIANG *

Tóm tắt: Thỏa thuận không cạnh tranh trong lĩnh vực lao động là công cụ đắc lực để người sử dụng lao động bảo vệ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ hay lợi thế thương mại trong quá trình sản xuất, kinh doanh. Tuy nhiên, việc thực thi thỏa thuận này can thiệp bất lợi và có nguy cơ gây tổn hại quyền tự do nghề nghiệp của người lao động và các nguyên tắc cơ bản của cạnh tranh tự do. Do đó, pháp luật cần thiết đặt giới hạn cho loại thỏa thuận này nhằm dung hòa quyền lợi của hai chủ thể cơ bản trong quan hệ lao động. Trong phạm vi bài viết, tác giả tập trung trình bày về các điều kiện có hiệu lực của thỏa thuận không cạnh tranh trong lĩnh vực lao động trên cơ sở tham khảo kinh nghiệm của một số nước trên thế giới, từ đó đặt ra những gợi mở nhằm hoàn thiện pháp luật lao động Việt Nam điều chỉnh các thỏa thuận không cạnh tranh này.

Từ khoá: Thỏa thuận không cạnh tranh; điều kiện có hiệu lực; quan hệ lao động; kinh nghiệm nước ngoài; gợi mở hoàn thiện

Nhận bài: 29/6/2022

Hoàn thành biên tập: 28/8/2023

Duyệt đăng: 28/8/2023

CONDITIONS FOR THE VALIDITY OF THE NON-COMPETE AGREEMENT IN THE FIELD OF LABOUR – EXPERIENCES OF SOME COUNTRIES AND SUGGESTIONS FOR VIETNAM

Abstract: The non-compete agreement in the field of labour is a powerful tool for employers to protect business secrets, technological secrets, or commercial advantages in the production and business process. However, the implementation of this agreement interferes adversely and risks harming workers' professional freedoms and the fundamentals of free competition. Therefore, it is necessary for the law to impose limitations on this type of agreement in order to reconcile the interests of the two fundamental actors in labour relations. Within the scope of this article, the author concentrates on presenting conditions for the validity of the non-compete agreement in the field of labour based on references to the experiences of some countries, thereby setting forth suggestions for improving the labour law of Vietnam.

Keywords: Non-compete agreement; conditions for effectiveness; labour relations; experiences of some countries; suggestions

Received: June 29th, 2022; Editing completed: Aug 28th, 2023; Accepted for publication: Aug 28th, 2023

1. Khái niệm và đặc điểm của thỏa thuận không cạnh tranh trong lĩnh vực lao động

1.1. Khái niệm

Thỏa thuận không cạnh tranh là thuật

ngữ bắt nguồn từ cụm từ “non-compete agreement” tại các quốc gia theo hệ thống common law. Thuật ngữ này không chỉ sử dụng trong lĩnh vực lao động, mà còn được nhắc đến trong nhiều phạm trù khác của đời sống kinh tế - xã hội như trong lĩnh vực cạnh tranh hay tồn tại ở các thỏa thuận, giao dịch

* Chuyên viên pháp lý Công ty cổ phần Dịch vụ Giao hàng nhanh
E-mail: chutruonggiangtb98@gmail.com