

CÔNG NHẬN THỎA THUẬN HẠN CHẾ CẠNH TRANH TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG THEO ÁN LỆ CỦA HOA KỲ VÀ NHỮNG GỢI MỞ CHO VIỆT NAM

HOÀNG QUỲNH HOA *

Tóm tắt: Thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động tại Hoa Kỳ xuất hiện từ rất sớm trên cơ sở tiếp cận hợp lý từ các thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực thương mại của Vương quốc Anh. Hiện nay, tại Hoa Kỳ thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động được điều chỉnh bằng đạo luật của các bang và đặc biệt là án lệ của tòa án. Theo án lệ của tòa án, thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động được sẽ được công nhận dựa trên ba tiêu chí chính đó là: 1) thỏa thuận đã được thương lượng giữa người sử dụng lao động và người lao động; 2) người sử dụng lao động có lợi ích hợp pháp cần được bảo vệ bởi thỏa thuận hạn chế cạnh tranh; 3) nội dung của thỏa thuận có tính hợp lý. Trên cơ sở phân tích các tiêu chí này qua một số án lệ của tòa án Hoa Kỳ, bài viết gợi mở một số kinh nghiệm cho Việt Nam trong việc xây dựng khung pháp lý điều chỉnh về thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động.

Từ khoá: Thỏa thuận hạn chế cạnh tranh; thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động; án lệ Hoa Kỳ

Nhận bài: 08/7/2023

Hoàn thành biên tập: 21/01/2024

Duyệt đăng: 21/01/2024

THE RECOGNITION OF NON-COMPETE AGREEMENTS IN LABOUR IN THE UNITED STATES' CASE LAWS AND SUGGESTIONS FOR VIETNAM

Abstract: In the United States, non-compete agreements in labour were used very early on, based on reasonable access to the United Kingdom's non-compete agreements in trade. Currently, non-compete agreements in labour in the US are governed by state laws and courts' case laws. According to case laws, non-compete in labour will only be recognised based on three main criteria: 1) the agreement was negotiated by the employer and the employee; 2) the employer has legal interests that need to be protected by non-compete; 3) the agreement is reasonable. From analysing these criteria via some of the US' case laws, the article sums up several experiences for Vietnam in creating a legal framework to regulate non-compete agreements in labour.

Keywords: non-compete agreements; non-compete agreements in labour; the US' case law

Received: 8 July 2023; Editing completed: 21 January 2024; Accepted for publication: 21 January 2024

1. Khái quát về thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động theo pháp luật Hoa Kỳ

Thỏa thuận hạn chế cạnh tranh (TTHCCT) trong lĩnh vực lao động (sau đây gọi tắt là

TTHCCT) được biết đến với thuật ngữ “non-compete agreements”¹ - NCA, có nguồn gốc

* Thạc sĩ, Trường Đại học Luật Hà Nội

E-mail: quynhhoa@hlu.edu.vn

¹ Hiện các nhà nghiên cứu ở trong nước có nhiều cách dịch thuật ngữ này như “thỏa thuận không cạnh tranh”, “thỏa thuận hạn chế cạnh tranh”, “thỏa thuận hạn chế không cạnh tranh”... Trong bài viết này, tác giả sử dụng thuật ngữ “thỏa thuận hạn chế cạnh tranh”.