

QUYỀN LAO ĐỘNG THEO HIẾN PHÁP NĂM 2013 VÀ SỰ THỂ CHẾ HOÁ TRONG PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG VIỆT NAM - THỰC TRẠNG VÀ MỘT SỐ KIẾN NGHỊ

TRẦN THỊ THUYẾT LÂM *

Tóm tắt: Quyền con người là những quyền tự nhiên, vốn có và khách quan của con người được ghi nhận và bảo vệ trong pháp luật quốc gia và pháp luật quốc tế. Cùng với việc ghi nhận quyền con người, quyền và nghĩa vụ cơ bản của công dân, quyền của người lao động cũng được ghi nhận và bảo đảm. Hiến pháp năm 2013 đã ghi nhận quyền của người lao động trên phương diện quyền con người. Điều này đã tạo cơ sở, hành lang pháp lý quan trọng để các đạo luật chuyên ngành và các văn bản dưới luật thể chế hoá, tuân thủ và đưa ra các biện pháp bảo vệ, bảo đảm thực hiện trong thực tế. Tuy nhiên quá trình toàn cầu hoá, hội nhập quốc tế và cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 đang đặt ra nhiều thách thức với việc bảo đảm quyền của người lao động ở Việt Nam. Bài viết phân tích nội dung các quyền lao động theo Hiến pháp năm 2013 và sự thể chế hoá trong pháp luật lao động cũng như thực tiễn thực hiện các quyền này trên thực tế, trên cơ sở đó đề xuất một số kiến nghị nhằm hoàn thiện pháp luật về quyền lao động trong tình hình mới.

Từ khoá: Quyền con người; quyền lao động; quyền của người lao động

Nhận bài: 17/6/2024

Hoàn thành biên tập: 04/9/2024

Duyệt đăng: 04/9/2024

LABOUR RIGHTS UNDER THE 2013 CONSTITUTION AND ITS INSTITUTIONALISATION IN VIETNAM'S LABOUR LAW THE CURRENT SITUATION AND SOME RECOMMENDATIONS

Abstract: Human rights are natural and inherent in all humans and are recognised and protected under both national and international laws. Workers' rights are recognised and protected alongside human rights, fundamental rights, and citizen obligations. The 2013 Constitution recognises the rights of workers as human rights, establishing an important legal foundation and corridor for specialised laws and by-law documents for their institutionalisation, enforcement, protection, and practical implementation. However, globalisation, international integration, and the Fourth Industrial Revolution all pose significant challenges to ensuring workers' rights in Vietnam. This article will study workers' rights under the 2013 Constitution, their institutionalisation in labour law, their practical application and, on that basis, make some recommendations for improving the law governing workers' rights in the new situation.

Keywords: Human rights; labour rights; workers' rights

Received: 17 June 2024; Editing completed: 4 September 2024; Accepted for publication: 4 September 2024

1. Quyền lao động - bước phát triển mới về quyền con người trong Hiến pháp năm 2013

Quyền lao động (labour rights) là khái

niệm mang tính tổ hợp, chỉ một tập hợp các quyền con người phát sinh từ quan hệ lao động. “Quyền lao động” đôi khi được sử dụng đồng nghĩa với khái niệm “quyền của người lao động” (workers' rights) và “quyền ở nơi làm việc” (the right at work). Tuy nhiên,

* Phó Giáo sư, Tiến sĩ, Trường Đại học Luật Hà Nội
E-mail: thuyetlaml@hlu.edu.vn