

# NỘI QUY LAO ĐỘNG - CƠ SỞ XỬ LÝ KỈ LUẬT SA THẢI

**ĐỖ THỊ DUNG\***

**Tóm tắt:** Nội quy lao động là văn bản do người sử dụng lao động ban hành nhằm thiết lập, duy trì kỉ luật lao động trong đơn vị và là căn cứ để xử lý kỉ luật lao động nói chung, kỉ luật sa thải nói riêng. Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn đã quy định cụ thể về nội quy lao động, tạo cơ sở pháp lí để người sử dụng lao động ban hành nội quy lao động hợp pháp, phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị, làm căn cứ để xử lý kỉ luật sa thải. Tuy nhiên, trong thực tiễn áp dụng và thực hiện tại các doanh nghiệp, quy định này dần bộc lộ một số vướng mắc dẫn đến khả năng phát sinh rủi ro pháp lí. Trên cơ sở phân tích thực trạng quy định hiện hành về nội quy lao động - một trong các cơ sở xử lý kỉ luật sa thải cũng như thực tiễn áp dụng, thực hiện tại các doanh nghiệp, bài viết chỉ ra những điểm còn vướng mắc trong quy định pháp luật về nội quy lao động, thực tiễn thi hành và đề xuất hoàn thiện.

**Từ khoá:** Nội quy lao động; kỉ luật lao động; xử lý kỉ luật lao động; sa thải; người lao động; người sử dụng lao động; đơn vị sử dụng lao động

Nhận bài: 03/7/2024

Hoàn thành biên tập: 30/8/2024

Duyệt đăng: 30/8/2024

## WORKPLACE POLICIES - BASIS FOR DISMISSAL

**Abstract:** Workplace policies are documents issued by employers to establish and maintain discipline within the workplace and are the basis for the application of disciplinary measures in general and dismissal in particular. The 2019 Labor Code and its guiding documents specifically stipulate on workplace policies, creating a legal basis for employers to issue workplace policies that are suitable for their workplace and that can be used as a basis for disciplinary action. However, in practical application, a number of problems arose, leading to possible legal risks. Based on the analysis of the current provisions on workplace policies and the implementation, the article points out the existing problems in these provisions and their practical application, and makes some suggestions for improvement.

**Keywords:** Workplace policies; labour discipline; application of disciplinary measures; dismissal; workers; employers; employer unit.

Received: 3 July 2023; Editing completed: 30 August 2024; Accepted for publication: 30 August 2024

### Đặt vấn đề

Nhằm phát triển ổn định và nâng cao hiệu quả của hoạt động sản xuất, kinh doanh, bất kì doanh nghiệp nào cũng thiết lập và duy trì kỉ luật lao động (KLLĐ). Ngoài pháp luật, KLLĐ được doanh nghiệp quy định trong các văn bản nội bộ như: nội quy lao

động (NQLĐ), quy chế/quy tắc, quyết định, thoả ước lao động tập thể, hợp đồng lao động. Trong các văn bản nội bộ này, NQLĐ là văn bản thể hiện rõ nhất nội dung của KLLĐ.

Trong phạm vi quan hệ lao động, NQLĐ được hiểu là những điều do người sử dụng lao động (NSDLĐ) quy định nhằm thiết lập và duy trì KLLĐ trong đơn vị, từ đó góp phần nâng cao năng suất, hiệu quả lao động. Thông qua NQLĐ, NSDLĐ ấn định những

\* Tiến sĩ, Trường Đại học Luật Hà Nội  
E-mail: dodungld@hlu.edu.vn