

HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VỀ HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC CỦA VIÊN CHỨC TẠI CÁC CƠ SỞ GIÁO DỤC CÔNG LẬP Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

NGUYỄN VĂN HƯNG *

Tóm tắt: Hợp đồng làm việc là cơ sở pháp lý quan trọng xác lập mối quan hệ giữa viên chức và các cơ sở giáo dục công lập. Mặc dù các quy định pháp luật về vấn đề này được đánh giá là có những bước tiến nhưng thực tiễn vẫn bộc lộ bất cập về phân loại hợp đồng, cơ chế chấm dứt, chuyển đổi hợp đồng và việc đảm bảo quyền lợi, ổn định nghề nghiệp cho viên chức. Bài viết phân tích cơ sở pháp lý hiện hành, đánh giá hạn chế, bất cập trong quy định của pháp luật về hợp đồng làm việc, từ đó đề xuất giải pháp hoàn thiện pháp luật về hợp đồng làm việc của viên chức tại các cơ sở giáo dục công lập ở Việt Nam hiện nay.

Từ khoá: Hợp đồng làm việc; pháp luật về hợp đồng làm việc; viên chức; cơ sở giáo dục công lập

Nhận bài: 14/10/2025

Hoàn thành biên tập: 28/11/2025

Duyệt đăng: 28/11/2025

IMPROVING THE LEGAL FRAMEWORK ON EMPLOYMENT CONTRACTS OF PUBLIC
EMPLOYEES IN PUBLIC EDUCATIONAL INSTITUTIONS IN VIETNAM

Abstract: Employment contracts serve as an essential legal foundation for establishing the relationship between public employees and public educational institutions. Although legal provisions on this matter are recognised as having had progressive steps, there remain various shortcomings in their practical implementation, particularly in contract classification, termination, conversion mechanisms, and the protection of public employees' rights and career stability. This article analyses the current legal framework, evaluates the limitations and inadequacies in legal provisions governing employment contracts, and thereby proposes solutions to improve the legal framework on employment contracts for public employees in public educational institutions in Vietnam today.

Keywords: Employment contract; employment contract law; public employees; public educational institutions

Received: 14 October 2025; Editing completed: 28 November 2025; Accepted for publication: 28 November 2025

1. Đặt vấn đề

Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo đưa ra nhiệm vụ, giải pháp cần tập trung hoàn thiện các quy định pháp luật để kịp thời tháo gỡ các điểm nghẽn, nút thắt về thể chế, cơ chế, chính sách; nâng cao

chất lượng, hiệu quả công tác xây dựng và thực thi pháp luật. Trong đó vấn đề hoàn thiện pháp luật về hợp đồng làm việc của viên chức tại các cơ sở giáo dục công lập trở thành yêu cầu mang tính cấp thiết cả trên phương diện lý luận, pháp luật và thực tiễn. Về phương diện lý luận, chế định hợp đồng làm việc giữ vai trò nền tảng trong việc xác lập mối quan hệ pháp lý giữa viên chức với cơ sở giáo dục công lập, thể hiện bản chất

* Thạc sĩ, Trường Đại học Sư phạm thể dục thể thao
Hà Nội. E-mail: nguyenhungttpc@gmail.com