

BÀN VỀ HỘI ĐỒNG TIỀN LƯƠNG QUỐC GIA

LÊ VĂN TỐP *

Tóm tắt: Thực hiện theo Bộ luật Lao động năm 2012, Hội đồng tiền lương quốc gia được thành lập năm 2013, là cơ quan khuyến nghị về mức lương tối thiểu cho Chính phủ. Từ khi Bộ luật Lao động năm 2019 ra đời, mặc dù quy định về Hội đồng tiền lương quốc gia đã có những bước hoàn thiện nhưng còn nhiều bất cập, trước hết trong cơ cấu tổ chức và cơ chế làm việc. Bài viết phân tích các quy định của pháp luật lao động Việt Nam, nghiên cứu pháp luật nước ngoài (chủ yếu là pháp luật của Nhật Bản, Hàn Quốc, Đức), từ đó đề xuất một số kiến nghị nhằm hoàn thiện pháp luật về cơ cấu tổ chức và phương pháp xác định mức lương tối thiểu của Hội đồng tiền lương quốc gia.

Từ khoá: Mức lương tối thiểu; cơ chế ấn định mức lương tối thiểu; Hội đồng tiền lương quốc gia

Nhận bài: 15/12/2024

Hoàn thành biên tập: 27/6/2025

Duyệt đăng: 27/6/2025

DISCUSSION ON THE NATIONAL WAGE COUNCIL

Abstract: In accordance with the 2012 Labour Code, the National Wage Council was established in 2013 as an advisory body concerning minimum wage matters for the Government. Since the enactment of the 2019 Labour Code, despite making strides in improvements, there remain numerous shortcomings in the National Wage Council, particularly in its working mechanisms and organisational structure. This article analyses the provisions of Vietnamese labour law and studies foreign legislation, primarily from Japan, South Korea, and Germany. Based on this analysis, the article makes several recommendations to enhance the current labour laws in Vietnam regarding the organisation and methods used to determine the minimum wage of the National Wage Council.

Keywords: Minimum wage; minimum wage fixing machinery; National Wage Council

Received: 15 December 2024; Editing completed: 27 June 2025; Accepted for publication: 27 June 2025

1. Đặt vấn đề

Hội đồng tiền lương quốc gia (HĐTLQG) là một thiết chế ba bên có vai trò quan trọng trong quá trình xác lập mức lương tối thiểu (MLTT) ở Việt Nam. Mặc dù Bộ luật Lao động (BLLĐ) năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động đã quy định về HĐTLQG nhưng vẫn còn tồn tại nhiều bất cập cần phải hoàn thiện. Chẳng

hạn như thiếu quy chế làm việc, sự cân bằng giữa các bên trong cơ cấu tổ chức, phương pháp xác định MLTT,... Việt Nam có thể tham khảo nhiều mô hình của nước ngoài và chọn lọc để hoàn thiện. Việc nghiên cứu về HĐTLQG góp phần xây dựng pháp luật về MLTT phù hợp với xu thế phát triển chung của thế giới và điều kiện Việt Nam.

Từ khi thành lập (năm 2013) đến nay, hoạt động của HĐTLQG còn bộc lộ hạn chế. Đó là thiếu cơ sở dữ liệu đầy đủ và khách quan trong quá trình xây dựng và khuyến nghị MLTT, từ đó quyết định về MLTT mới không được như kì vọng của người lao động.

* Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh
E-mail: lvtopdhl0201@gmail.com