

NGHĨA VỤ CUNG CẤP THÔNG TIN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG GIAO KẾT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

TRẦN MINH TIẾN *

Tóm tắt: Cung cấp thông tin trung thực là nghĩa vụ quan trọng của các bên trong giao kết hợp đồng nói chung và hợp đồng lao động nói riêng. Vi phạm nghĩa vụ này, bên vi phạm sẽ phải gánh chịu những hậu quả pháp lý nhất định. Bộ luật Lao động năm 2019 đã bổ sung một số quy định mới, nhất là quy định về hậu quả pháp lý của việc vi phạm nghĩa vụ cung cấp thông tin các bên trong giao kết hợp đồng lao động. Do pháp luật lao động quy định về những thông tin mà người lao động cần cung cấp mang tính định tính nên việc áp dụng hậu quả pháp lý nào phụ thuộc vào ý chí của người sử dụng lao động; thực tiễn xét xử cũng cho thấy có những vướng mắc nhất định trong cách hiểu, áp dụng quy định về nghĩa vụ cung cấp thông tin này. Trên cơ sở quy định pháp luật và thực tiễn xét xử, bài viết phân tích một số vướng mắc pháp lý trong nhận thức, áp dụng pháp luật, từ đó đề xuất hoàn thiện quy định pháp luật liên quan về nghĩa vụ cung cấp thông tin trung thực của người lao động khi giao kết hợp đồng lao động, tránh tình trạng người sử dụng lao động lợi dụng kẽ hở của pháp luật đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động.

Từ khoá: Nghĩa vụ cung cấp thông tin; nguyên tắc trung thực; hợp đồng lao động; hợp đồng lao động vô hiệu

Nhận bài: 18/6/2025

Hoàn thành biên tập: 28/8/2025

Duyệt đăng: 28/8/2025

THE EMPLOYEES' OBLIGATION TO PROVIDE INFORMATION IN ENTERING LABOUR CONTRACTS

Abstract: Providing truthful information is a crucial obligation of the parties while entering contracts in general and labour contracts in particular. Any breach of this duty might lead to specific legal consequences. The current 2019 Labor Code has introduced new provisions, particularly the legal consequences of violating the obligation to provide information in entering labour contracts. As the information that employees must provide is defined by law qualitatively, the fact that legal consequences depend on the employer's discretion and Vietnam's judicial practice reveal certain difficulties in interpreting and enforcing these provisions. Based on legal provisions and judicial practice, this article analyses legal challenges in interpreting and applying the law then proposes recommendations to improve relevant provisions on employees' obligation to provide truthful information when entering labour contracts. Subsequently, employers would be effectively prevented from exploiting legal loopholes to terminate labour contracts unilaterally.

Keywords: Obligation to provide information; principles of honesty; labour contract; invalid employment contracts

Received: 18 June 2025; Editing completed: 28 August 2025; Accepted for publication: 28 August 2025

1. Đặt vấn đề

Nguyên tắc tự nguyện, trung thực trong giao kết hợp đồng là nguyên tắc cơ bản của

hợp đồng. Để bảo đảm tuân thủ nguyên tắc này, pháp luật đòi hỏi các bên hợp đồng phải có nghĩa vụ cung cấp cho nhau trung thực tất cả những thông tin cần thiết liên quan đến chủ thể và đối tượng của hợp đồng trước khi

* Tiến sĩ, Học viện Tư pháp
E-mail: minhtrientran@yahoo.fr