

THỎA THUẬN HẠN CHẾ CẠNH TRANH TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG THỰC TRẠNG VÀ NHỮNG KHÍA CẠNH PHÁP LÝ ĐẶT RA

TRẦN THỊ THÚY LÂM *
NGUYỄN VIỆT HÙNG **

Tóm tắt: “Thoả thuận hạn chế cạnh tranh” (non-compete agreement) trong lĩnh vực lao động đã được ghi nhận trong pháp luật lao động của một số quốc gia nhằm bảo vệ bí mật kinh doanh của người sử dụng lao động, hạn chế sự cạnh tranh không lành mạnh từ các đối thủ cạnh tranh. Pháp luật Việt Nam chưa có quy định trực tiếp về “thoả thuận hạn chế cạnh tranh” trong lĩnh vực lao động đã dẫn đến sự lúng túng của các cơ quan có thẩm quyền trong việc giải quyết một số vụ tranh chấp xảy ra trong thực tế. Bài viết phân tích về thoả thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động, thực trạng pháp luật và những khía cạnh pháp lý đặt ra đối với những thoả thuận này từ một số vụ việc trên thực tế; đưa ra kiến nghị nhằm xây dựng khung pháp lý về thoả thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động ở Việt Nam.

Từ khoá: Thoả thuận hạn chế cạnh tranh trong lĩnh vực lao động; bảo vệ bí mật kinh doanh; người sử dụng lao động

Nhận bài: 02/8/2021

Hoàn thành biên tập: 12/01/2022

Duyệt đăng: 12/01/2022

NON - COMPETE AGREEMENT IN LABOUR – REALITY AND LEGAL ASPECTS

Abstract: Non-compete agreement in labour has been acknowledged in the labour code of many countries to protect the employers’ trade secrets and prevent unfair competition. Due to the lack of regulations regarding ‘non-compete agreement’ in Vietnamese law, there has been confusion from authorities while resolving such disputes. This article will discuss the ‘non-compete agreement’ and its legal aspects from real-life cases and then, propose solutions to formulate a legal framework on non-compete agreement in the labour sector of Vietnam.

Keywords: Non - Compete Agreement in labour; trade secret protection; employer

Received: Aug 2nd, 2021; Editing completed: Jan 12th, 2022; Accepted for publication: Jan 12th, 2022

1. Khái niệm thoả thuận hạn chế cạnh tranh trong lao động

Mỗi doanh nghiệp đều có những thông tin và dữ liệu mà doanh nghiệp xem là đặc

biệt quan trọng đối với sự phát triển và thành công của doanh nghiệp. Trong quá trình làm việc, người lao động (NLĐ), đặc biệt là các nhân sự cấp cao có thể được tiếp cận với thông tin mật của doanh nghiệp như bí mật kinh doanh, bí quyết công nghệ sản xuất, chiến lược kinh doanh, thông tin và sự quen biết với khách hàng... Nếu NLĐ này đi làm việc ở chỗ khác và mang những sự hiểu biết

* Phó Giáo sư, Tiến sĩ, Trường Đại học Luật Hà Nội
E-mail: thuylamld@hlu.edu.vn

** Thạc sĩ, Cục Sở hữu trí tuệ, Bộ Khoa học và công nghệ
E-mail: nguyenviethung@ipvietnam.gov.vn