

PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG THỤY ĐIỂN VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ MỘT SỐ BÀI HỌC KINH NGHIỆM CHO VIỆT NAM

HÀ THỊ HOA PHƯỢNG *
NGUYỄN THỊ MINH HUYỀN **

Tóm tắt: Trải qua các giai đoạn lịch sử, Thụy Điển hiện nay là đất nước đứng đầu châu Âu về các chỉ số bình đẳng giới, đặc biệt trong lĩnh vực lao động. Bài viết phân tích các quy định hiện hành của pháp luật lao động Thụy Điển về bình đẳng giới bao quát trên bốn lĩnh vực là tiếp cận việc làm và đào tạo nghề, tiền lương, điều kiện làm việc, bảo hiểm xã hội. Trên cơ sở đó, bài viết chỉ ra một số bài học kinh nghiệm cho Việt Nam để tiếp tục hoàn thiện và nâng cao hiệu quả thực thi các quy định của pháp luật Việt Nam về vấn đề này.

Từ khoá: Bình đẳng giới; pháp luật lao động; Thụy Điển

Nhận bài: 15/6/2021

Hoàn thành biên tập: 26/4/2022

Duyệt đăng: 26/4/2022

LABOR REGULATIONS ON GENDER EQUALITY IN SWEDEN AND SOME LESSONS FOR VIETNAM

Abstracts: Thanks to the historical development of the Swedish model of labor law, as well as the development in women's legal rights, Sweden is now the leading country in Europe in terms of gender equality, especially in the field of labor. This article focuses on analyzing the current provisions of the Swedish labor law on gender equality, including access to employment and vocational training, wages, working conditions, and social insurance. On that basis, the paper proposes some recommendations to improve and enhance the effectiveness of the implementation of Vietnamese laws' provisions on this issue.

Keywords: Gender equality; labor law; Sweden

Received: June 15th, 2021; Editing completed: Apr 26th, 2022; Accepted for publication: Apr 26th, 2022

1. Khái quát lịch sử phát triển của pháp luật lao động Thụy Điển về bình đẳng giới

Theo số liệu thống kê năm 2020 của EU về chỉ số bình đẳng giới (BDG), Thụy Điển đứng thứ nhất với 83,8 điểm so với điểm trung bình của EU là 67.9¹. Để đạt được kết

quả này, Thụy Điển đã đi một chặng đường rất dài trong công cuộc bảo đảm BDG trong lao động nói chung và bảo vệ quyền cho lao động nữ nói riêng. Cho đến nay, pháp luật lao động Thụy Điển về BDG đã trải qua ba giai đoạn phát triển như sau:

1.1. Giai đoạn từ 1800 - 1962

Từ đầu thế kỉ XIX, nền kinh tế Thụy Điển chuyển đổi từ sản xuất nông nghiệp sang công nghiệp với một tốc độ kỉ lục. Sự phát triển về kinh tế cùng với sự thiếu hụt nam giới tham gia vào lực lượng lao động

* Thạc sĩ, Trường Đại học Luật Hà Nội

E-mail: phuonghth.gv@hlu.edu.vn

** Công ty TNHH True Legal Việt Nam

E-mail: minhhuynhlu98@gmail.com

¹ European Institute for Gender Equality (2020), <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2020-sweden>, truy cập 09/12/2021.